

AGORA 2005 : L'EXPÉRIENCE EST CAPITAL(E)

Une manifestation européenne sur le thème de la gestion des âges est organisée conjointement par la Commission européenne et par le Ministère français de l'Emploi, du Travail et de la Cohésion sociale à Paris les 23 et 24 juin 2005 au Carrousel du Louvre.

Cette manifestation organisée avec l'appui de Racine (Réseau d'Appui et de Capitalisation des Innovations Européennes), est destinée à présenter les expériences concrètes mises en oeuvre dans le cadre d'EQUAL pour répondre aux défis auxquels l'Europe doit faire face : le vieillissement de sa population et le faible taux d'emploi des travailleurs expérimentés : 40% en moyenne dans les 25 Etats membres de l'Union. De nombreux projets testés en Allemagne, Belgique, Espagne, Finlande, Grèce, Italie, Irlande, Pologne et au Portugal témoigneront de leurs activités et résultats.



L'Agora est conçue de manière originale ; elle se déroulera autour de quatre espaces d'animation, des " Thémas ", dédiés aux problématiques des entreprises, aux outils spécifiques pour les individus, au développement des approches territoriales et aux orientations des politiques nationales et européennes. Au sein de ces " Thémas ", des chefs d'entreprise et des acteurs territoriaux témoigneront, des responsables des politiques nationales et européennes présenteront leurs orientations et des porteurs de projets leurs démarches. Des démonstrations d'outils par des experts seront organisées dans des kiosques conseils ouverts pour des entretiens personnalisés. Enfin, une " Arena " accueillera des séances plénières où seront interviewées des personnalités européennes.

**40 projets EQUAL ,
100 intervenants européens,
450 participants de 25 Etats Membres...**

→ Le programme détaillé, les documents préparatoires et les modalités d'inscription peuvent être trouvées sur le site de l'événement : <http://www.travail.gouv.fr/fse/agora>

→ Tous les documents préparatoires concernant les projets européens non français sont dès à présent disponibles dans le tableau ci-dessous.

Théma : De la gestion de l'âge

Découverte thématique : éviter l'exclusion des seniors du marché du travail

→ | Les perspectives de la gestion de l'âge en Pologne [en](#) [fr](#)

→ | La gestion de l'âge en Allemagne [en](#) [fr](#)

→ | La gestion de l'âge en Finlande [en](#) [fr](#)

→ P La formation des travailleurs expérimentés - Fair Aqua (DE) [en](#) [fr](#)

→ P Des stratégies pour valoriser les compétences des travailleurs expérimentés - B.Sapiens

(PT) [en](#) [fr](#)

- P Le recrutement, l'emploi et le maintien des seniors - Senior Select and Retrain (IE) [en](#) [fr](#)
- P La reconnaissance de l'expérience dans le secteur de la construction navale - Ammattilaisen Vayla (FI) [en](#) [fr](#)
- P La sensibilisation des PME de Basse-Saxe à anticiper l'évolution de l'âge - NETAB (DE) [en](#) [fr](#)
- O Comment valider la formation informelle des travailleurs de plus de 45 ans dans la Région de Turin? Les outils de Ductilis [en](#) [fr](#)
- O Comment adapter les entreprises et les salariés au changement? -Zurekin Sarean [en](#) [fr](#)
- O Comment faire reconnaître ses compétences et les transférer? L'outil photographique de Nerion II [en](#) [fr](#)
- O Comment acquérir des compétences après 45 ans? Le modèle de l'apprentissage Optio [en](#) [fr](#)
- O Comment sensibiliser les dirigeants d'entreprise à la gestion de l'âge? Les outils de NETAB [en](#) [fr](#)
- E Impulser une politique de gestion des âges dans l'entreprise-Volkswagen [en](#) [fr](#)
- E Utiliser et valoriser les compétences des cadres des plus de 45 ans- Université libre de Bruxelles [en](#) [fr](#)
- E Promouvoir la responsabilité sociale des entreprises en Andalousie- Junta de Andalucia [en](#) [fr](#)

Théma : Vers la gestion des ages

Découverte thématique : transformer l'organisation du travail

- I La gestion des âges en France [en](#) [fr](#)
- I La gestion des âges au Portugal [en](#) [fr](#)
- I Le programme Noste [en](#) [fr](#)
- B Responsabilité sociale de l'entreprise et gestion des âges [en](#) [fr](#)
- P L'adaptation aux nouvelles technologies des salarié(e)s en PME et des travailleur(euse)s indépendant(e)s - Zurekin Sarean (ES) [en](#) [fr](#)
- P Vers un accompagnement qui donne sa place à l'individu - Synergies creation (BEfr) [en](#) [fr](#)
- P Un Pacte territorial pour l'emploi dans la Région de Dublin (IE) [en](#) [fr](#)
- P Le maintien des travailleurs âgés dans l'emploi en Grèce-Empeiria (GR) [en](#) [fr](#)
- P La réintégration des plus de 45 ans sur le marché de l'emploi (IT) [en](#)
- O Comment développer l'adaptabilité, la compétitivité et l'emploi dans la construction navale ? Les approches sectorielles de Neorion II [en](#) [fr](#)
- O Quel outil pour sensibiliser à la création de la fonction tutorale au sein des entreprises? Video forem [en](#) [fr](#)
- O Comment bien vieillir sur son lieu de travail? Modules de formation au bien-être au travail? [en](#) [fr](#)
- O Comment gérer le changement démographique dans la région de Nuremberg? Les outils de

Fair + [en](#) [fr](#)

→O Comment recruter et maintenir dans l'emploi les salariés de 45 ans et + en Ecosse? Les outils WAP [en](#) [fr](#)

→E Apprendre en faisant pour transférer des compétences tacites dans le secteur de la construction navale- Turku Vocational Adult Education Centre [en](#) [fr](#)

→E Apporter des solutions pour un transfert des connaissances en tandem dans le secteur de la sidérurgie- Soziale Innovation GmbH [en](#) [fr](#)

→E Promouvoir la gestion des âges au Pays Basque-Gouvernement basque [en](#) [fr](#)

Théma : Pour la promotion de la diversité

Découverte thématique : prendre en compte les âges, le genre et les cultures

→I La promotion de la diversité en Irlande [en](#) [fr](#)

→I La promotion de la diversité en Espagne [en](#) [fr](#)

→P L'introduction de la diversité sur le marché du travail - Paradox (BEnl) [en](#) [fr](#)

→P Le transfert des compétences tacites entre générations - Ammattilaisen Vayla (FI) [en](#) [fr](#)

→P La gestion de la diversité sur le marché du travail : les travailleur(euse)s âgé(e)s et migrant(e)s - Diversity at work DAWN (IE) [en](#) [fr](#)

→P Valorisation des capacités et compétences des seniors dans le Comté de Carlow - Carlow EQUAL Employment Partnership (IE) [en](#) [fr](#)

→P La création d'un lieu de travail pour tous-The extended tutor function (DK)

→O Comment sensibiliser à la question de l'avancée en âge des travailleurs handicapés? Les actions d'information de Safhran [en](#) [fr](#)

→O Comment gérer la diversité? Un outil de diagnostic en ligne pour les employeurs irlandais- Interact [en](#) [fr](#)

→O Comment motiver des femmes de + de 45 ans à l'utilisation des nouvelles technologies dans le secteur de la conserverie? La salle de classe virtuelle d'Acento [en](#) [fr](#)

→O Le dialogue social comme outil pour l'amélioration des conditions de travail? Gouvernement de Cantabria [en](#) [fr](#)

→O Comment former les dirigeants d'entreprises, les spécialistes RH et les formateurs à l'égalité et à la diversité? Un programme de formation reconnu-TRED [en](#) [fr](#)

→E Former les dirigeants à gérer la diversité-Universal learning system [en](#) [fr](#)

→E Articuler les temps à tous les stades de la vie professionnelle- ETS [en](#) [fr](#)

→E Réinsérer les chômeurs de plus de 45 ans sur le marché de l'emploi- Over 45 [en](#) [fr](#)

Théma : Ensemble en Europe

Découverte thématique : explorer des pistes de travail communes

→I La gestion de l'âge en Belgique [en](#) [fr](#)

→I La gestion de l'âge en Grèce [en](#) [fr](#)

Les perspectives de la gestion de l'âge en Pologne [en](#) [fr](#)